

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Naudas balva (ņemot vērā ierēdņa (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā)	Vienas mēnešalgas apmērā ne biežāk kā reizi gadā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļa 5.punkts;
2.	Piemaksa par papildus amata aprakstā noteiktu pienākumu pildīšanu, prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu, kā arī vakanta amata (darba) pienākumu pildīšanu	1) e vairāk kā 30% (ārstniecības personām – 50%) no tam noteiktās mēnešalgas; 2) var saņemt piemaksu par vairāk kā vienu mēnesi ilgstošu darbu Centra darba grupā vai pastāvīga komisijā 10% vai 15% apmērā no tam noteiktās mēnešalgas;	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa
3.	Piemaksa par virsstundu darbu	100% apmērā no stundas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta sestā daļa; ja finanšu līdzekļi neatļauj piemaksas izmaksu, tiek kompensēts ar atpūtas laiku citā nedēļā
4.	Prēmija atbilstoši ikgadējam darba izpildes novērtējumam	- no 10 līdz 75 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "teicami"; - no 10 līdz 65 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi"; - no 10 līdz 55 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi" ne vairāk kā reizi gadā	21.06.2022.Ministru kabineta noteikumu Nr.361 "Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients" 25.punkts
5.	Speciālā piemaksa atbilstoši darba stāžam ārstniecības jomā ārstniecības personām	1)ja darba stāžs ir no 1 gada līdz 3 gadiem (ieskaitot), - 2 % no personai noteiktās mēnešalgas attiecīgajā amatā; 2)ja darba stāžs ir vairāk nekā 3 gadi, - 3 % no personai noteiktās mēnešalgas attiecīgajā amatā.	Ministru kabineta 2018.gada 18.decembra noteikumu Nr. 851 "Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem" 8.punkts

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Atlaišanas vai atvaļināšanas pabalsts	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā noteiktos apmēros	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.panta pirmā un devītā daļa
2.	Atvaļinājuma pabalsts	reizi kalendārā gadā: 30% apmērā no mēnešalgas (ja darbinieks nostrādājis līdz 1 gadam); 50% apmērā no mēnešalgas (ja darbinieks nostrādājis vairāk par vienu gadu).	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļa 8.punkts; pirmo reizi gadā aizejot ikgadējā atvaļinājumā; pabalstu nepiešķir, ja darba izpildes novērtējums iepriekšējā novērtēšanā ir zemāks par „labi”
3.	Brīvdiena izlaiduma dienā, amatpersonai (darbiniekam) vai tās bērnam absolvējot izglītības iestādī	1 apmaksāta brīvdiena	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļa 4.punkts
4.	Brīvdiena saistībā ar bērna skolas gaitu uzsākšanu 1. – 4.klasē	1 apmaksāta brīvdiena pirmajā skolas dienā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļa 2.punkts
5.	Brīvdienas saistībā ar stāšanos laulībā	3 apmaksātas brīvdienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļa 3.punkts

6.	Brīvdiena saistībā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	2 apmaksātas brīvdienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 3.punkts
7.	Ikgadējais apmaksātais papildatvaļinājums	Par vienu vai diviem aprūpē esošiem bērniem vecumā līdz 14 gadiem – 1 darba diena; Par trīs un vairāk bērniem vecumā līdz 16 gadiem vai bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam – 3 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.panta pirmā daļa, Darba likuma 151.pants;
8.	Kvalifikācijas celšanas izdevumi	Mācību kursa izdevumi	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.panta pirmā daļa
9.	Pabalsts amatpersonai (darbiniekam), kuras apgādībā ir bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam	Līdz 750.-EUR vienu reizi gadā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 7.punkts
10.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā. Darbinieka nāves gadījumā izmaksājams pabalsts ir darbiniekam noteiktās vienas mēneša darba algas apmērā.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants
11.	Papildatvaļinājums	Atbilstoši ikgadējās darba izpildes novērtējuma rezultātiem: 1),„teicami” – 7 darba dienas 2),„ļoti labi” – 6 darba dienas 3),„labi” – 5 darba dienas (Par pārbaudes laika novērtējumu papildatvaļinājums netiek piešķirts)	Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumu Nr.565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” 103.punkts
12.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	Līdz 50 euro vienu reizi gadā	Ministru kabineta 2002.gada 6.augusta noteikumu Nr.343 “Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju” 12.punkts, ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nepieciešami amata pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi (brilles)
13.	Veselības apdrošināšana	Apdrošināšanas prēmija atbilstoši tai piešķirtajiem finanšu līdzekļiem	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta pirmā daļa